

L'Université de Franche-Comté en Graphiques

4ème Partie : La parité femmes / hommes

Réapproprions-nous notre université !

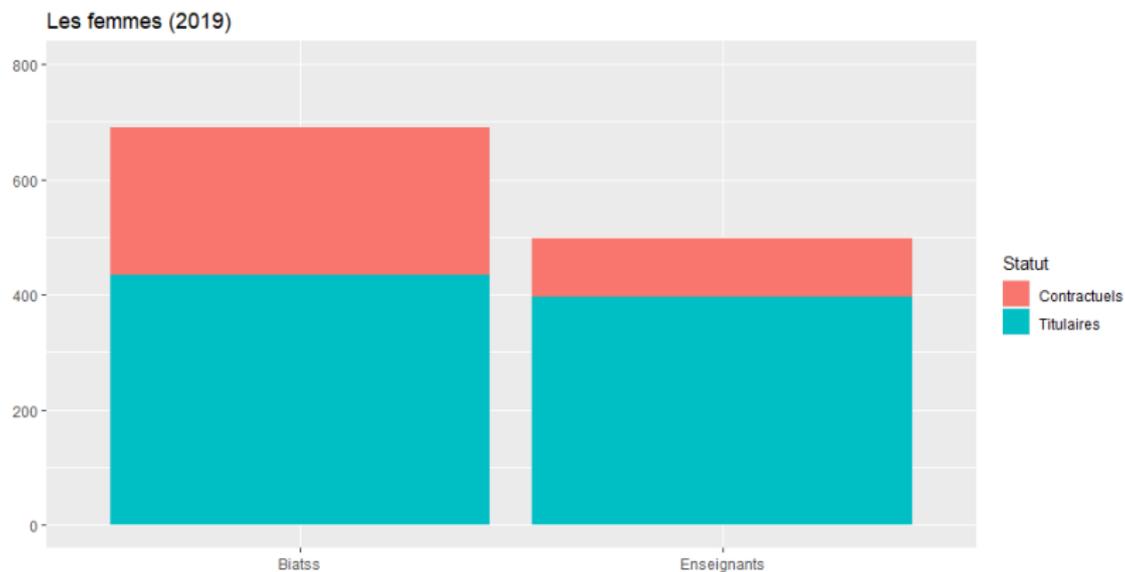


Introduction / Contexte

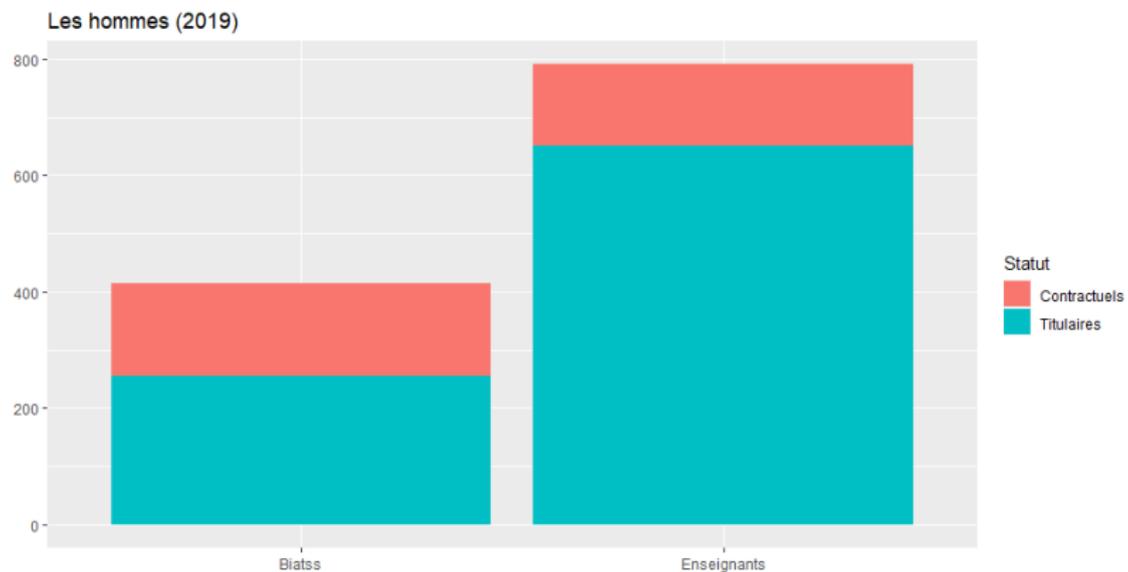
- ▶ Cette quatrième série de graphiques s'intéresse à la parité femmes / hommes au sein de notre université.
- ▶ Plus précisément, on étudiera la répartition femmes / hommes par statut et corps, en 2019 et sur 7 ans.
- ▶ Les données sont issues des bilans sociaux de l'université.
- ▶ Les bilans sociaux apportent d'autres informations intéressantes, vous pouvez les consulter ici :

<https://www.univ-fcomte.fr/nos-publications>

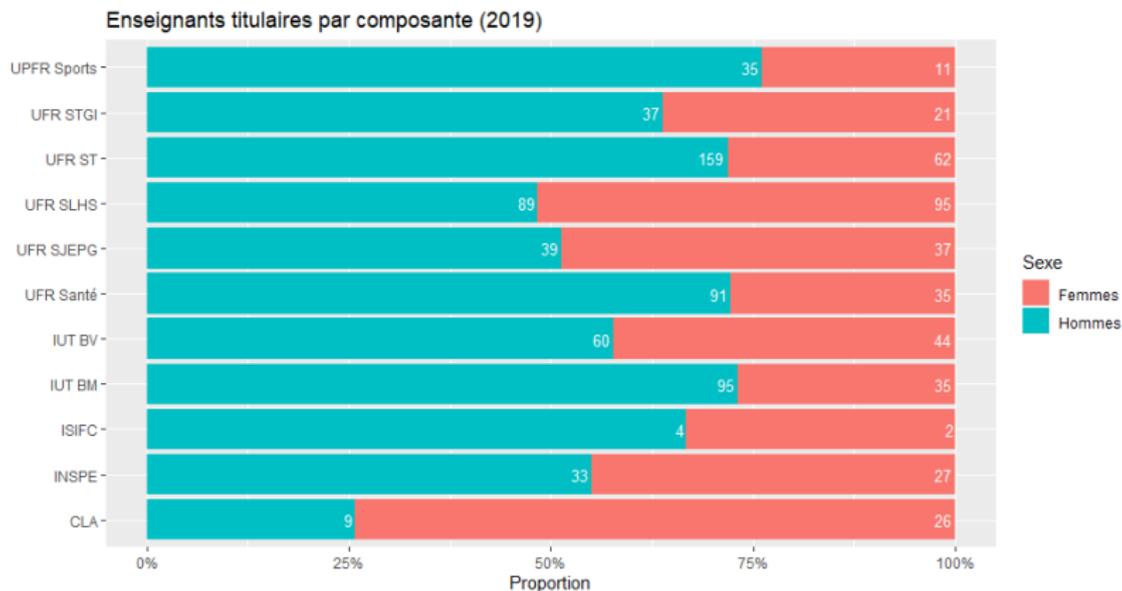
Les femmes en 2019



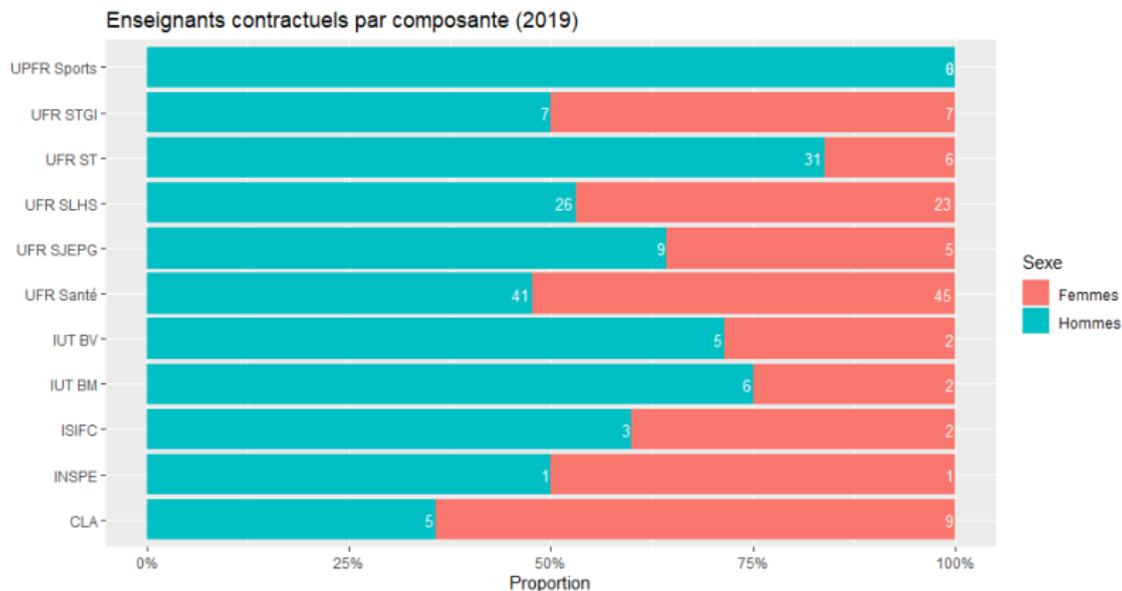
Les hommes en 2019



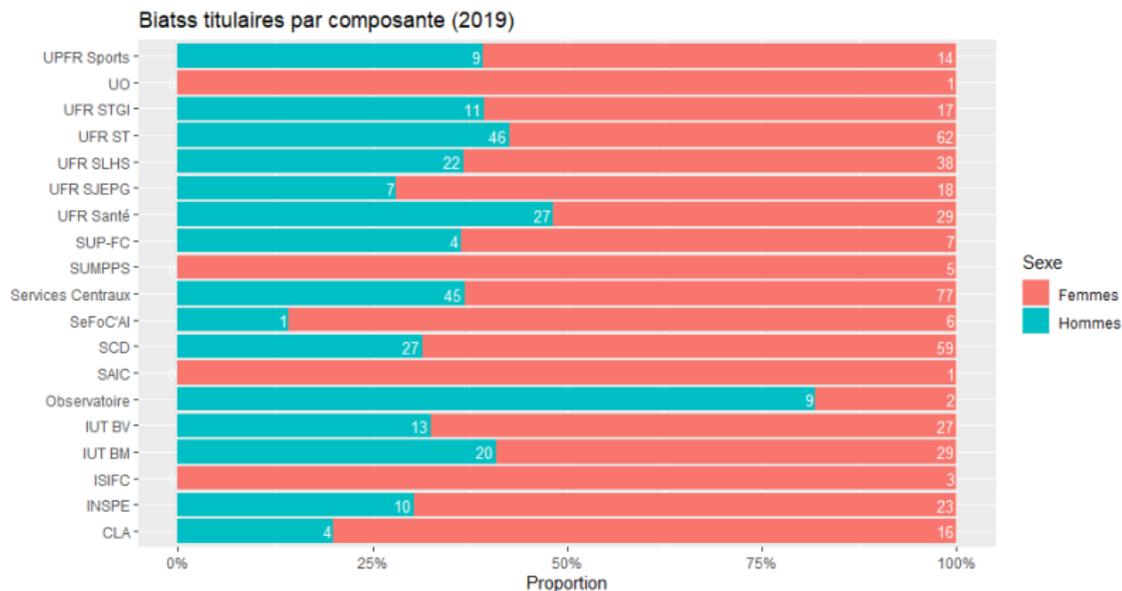
Les enseignantes et enseignants titulaires en 2019



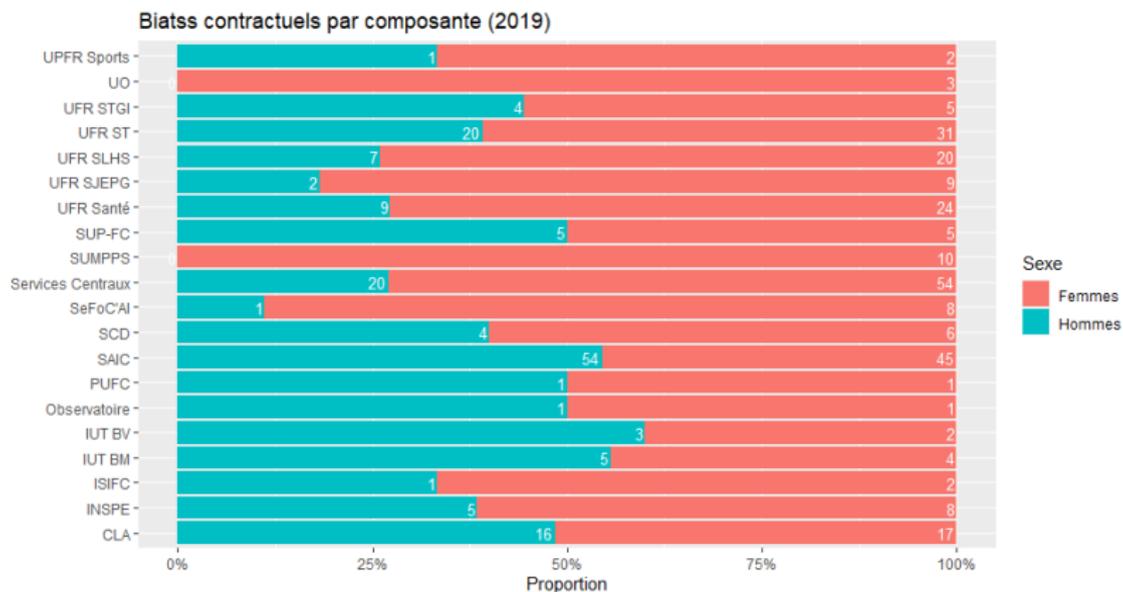
Les enseignantes et enseignants contractuels en 2019



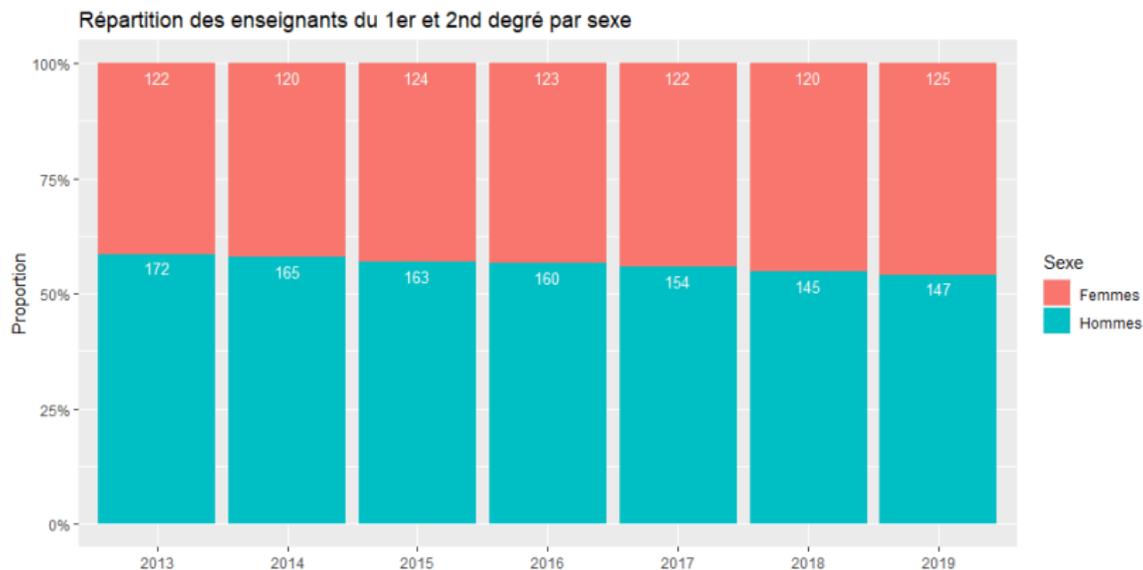
Les biatss titulaires en 2019



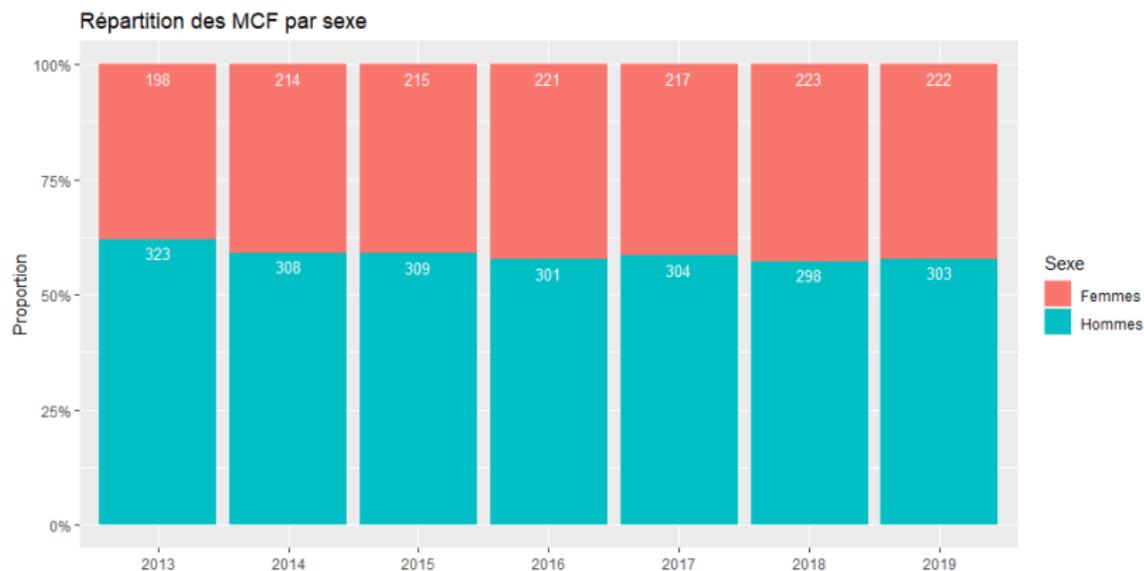
Les biatss contractuels en 2019



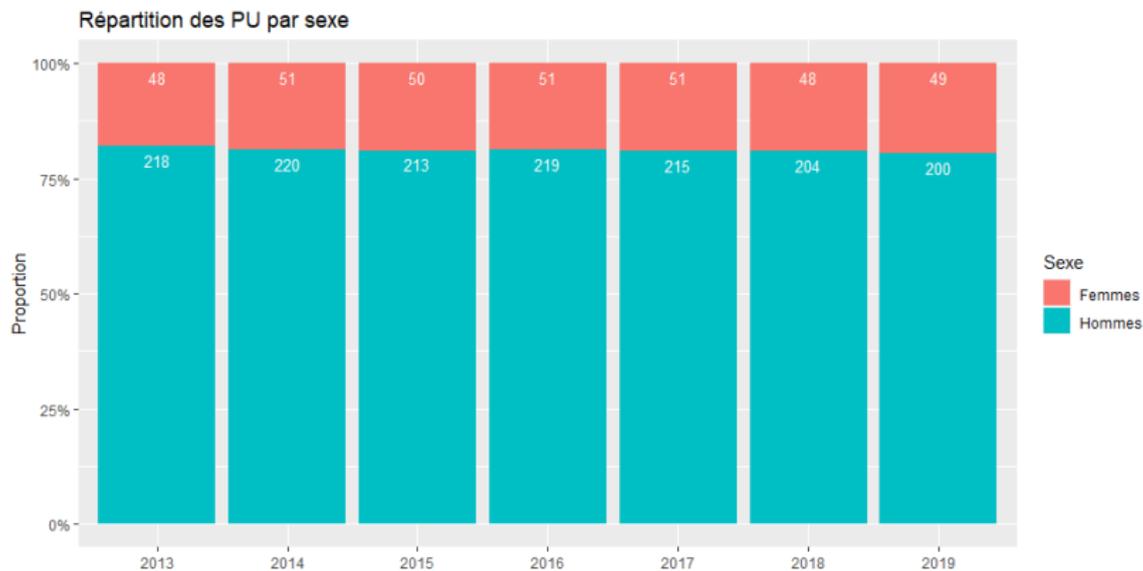
Les enseignantes et enseignants du secondaire titulaires



Les maitresses et maîtres de conférences titulaires



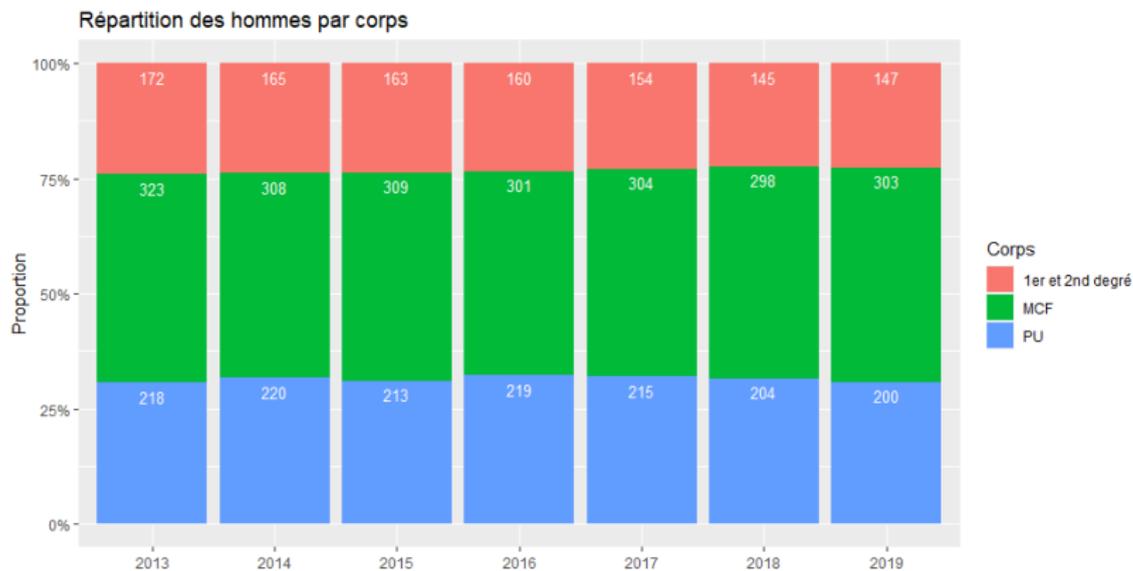
Les professeurs et professeurs d'université titulaires



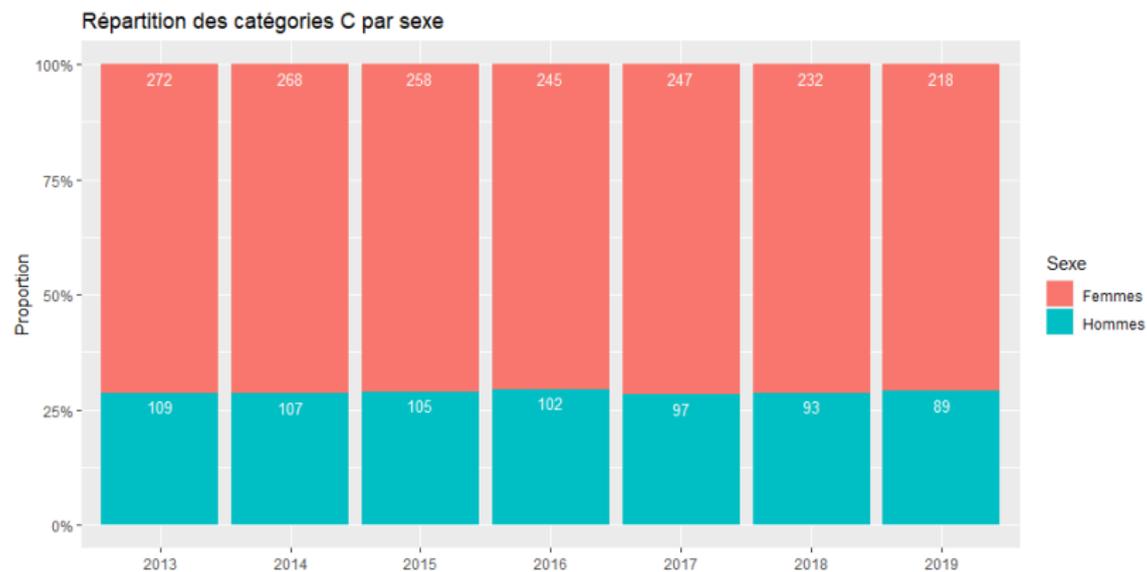
Les femmes enseignantes titulaires



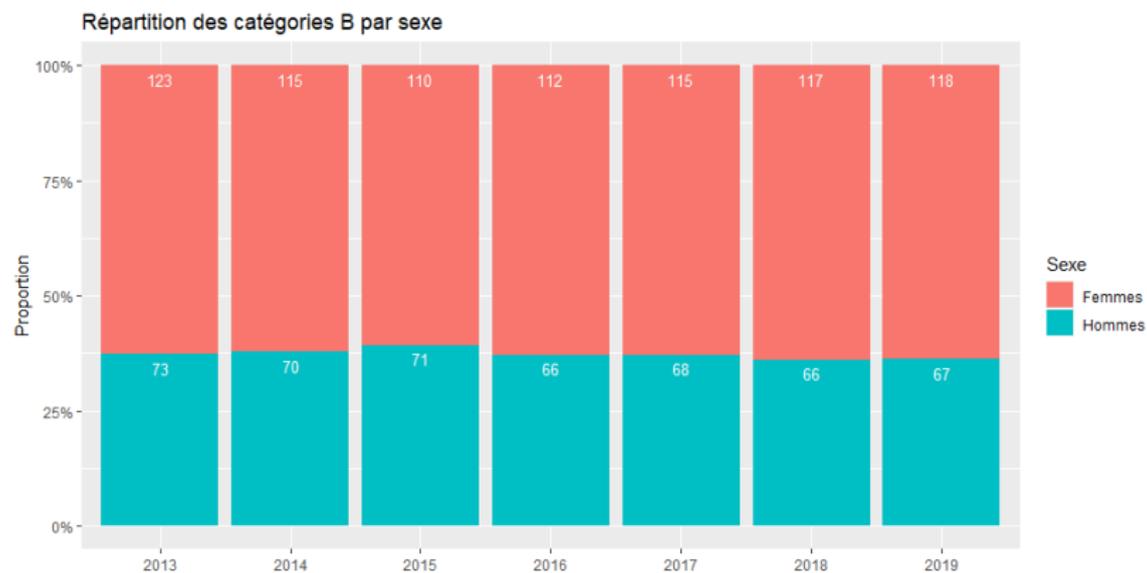
Les hommes enseignants titulaires



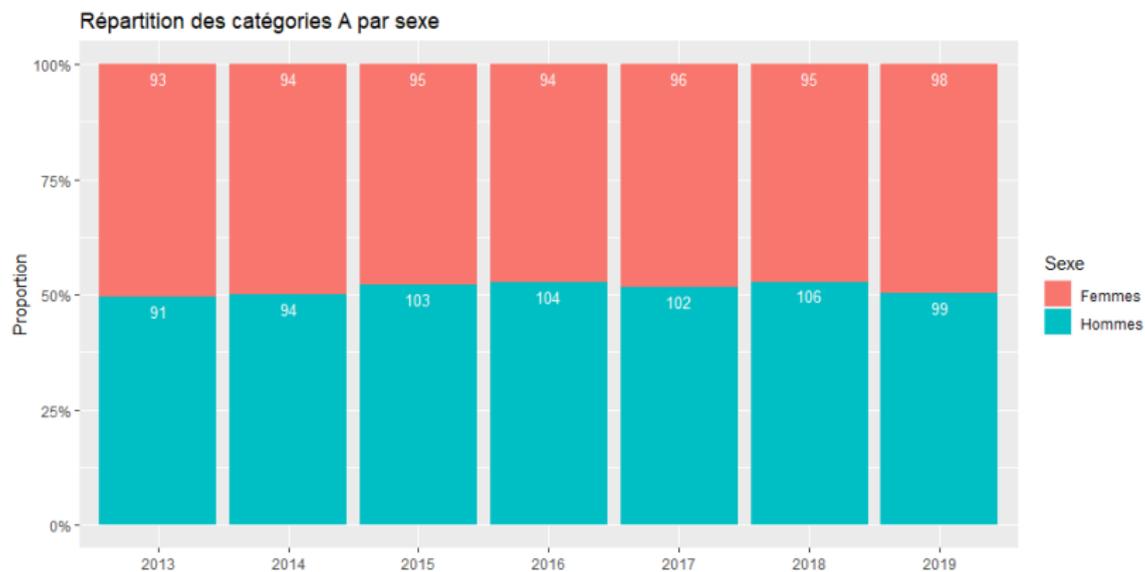
Les Biatss C titulaires



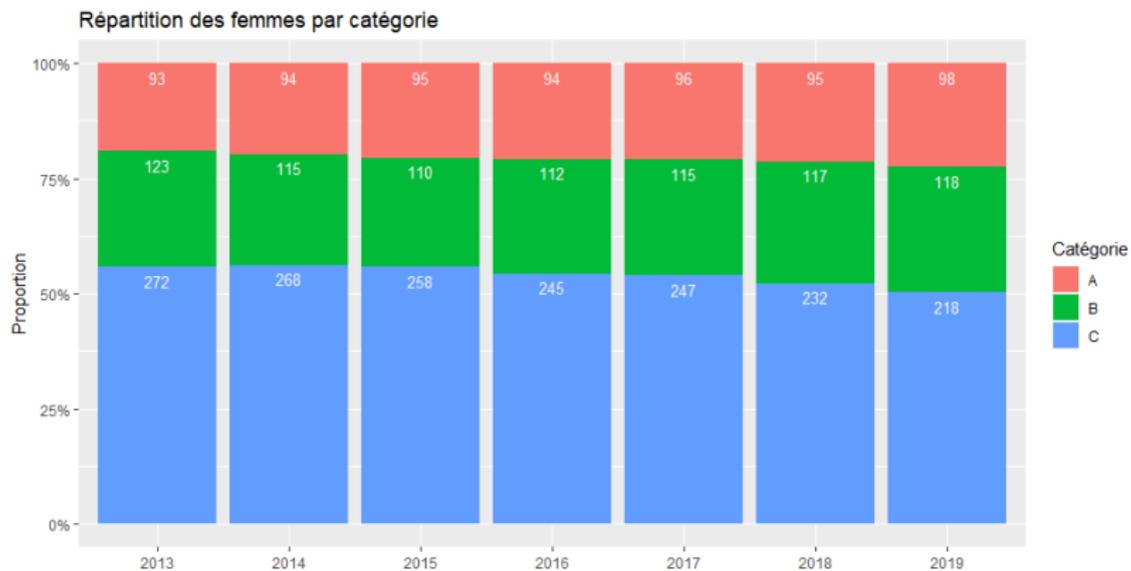
Les Biatss B titulaires



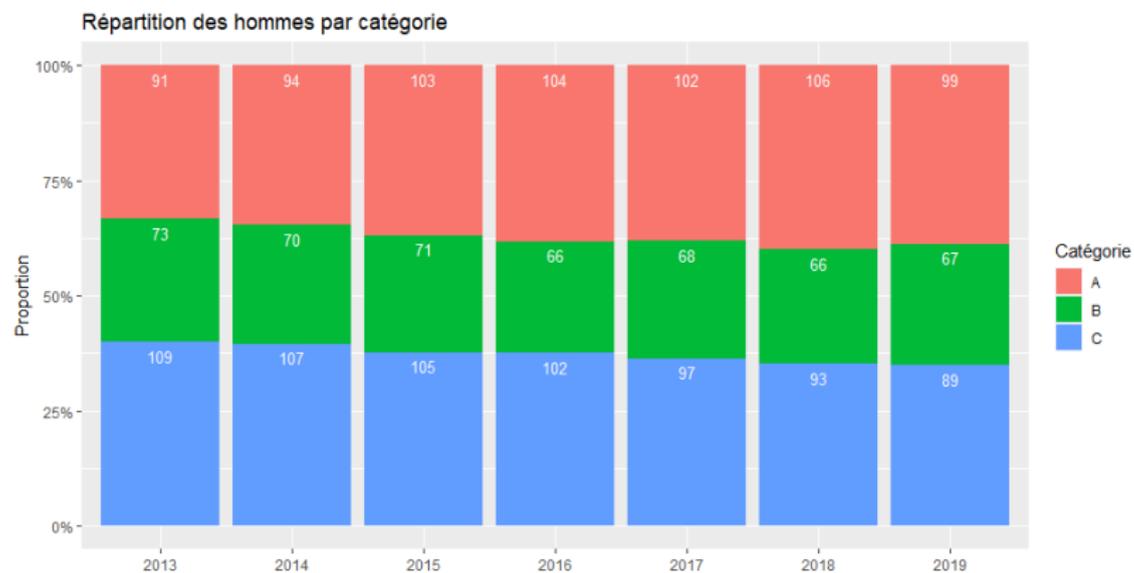
Les Biatss A titulaires



Les femmes titulaires Biatss



Les hommes titulaires Biatts



Quelques conclusions...

- ▶ Les femmes Biatss sont plus nombreuses que les enseignantes. Il y a un certain équilibre quand on regarde les titulaires mais les femmes sont sur-représentées chez les Biatss contractuels.
- ▶ Les hommes enseignants sont plus nombreux que les hommes Biatss et sont moins touchés par la précarité.
- ▶ Les personnels Biatss sont majoritairement des femmes. En particulier, ce déséquilibre est très marqué chez les catégories C.
- ▶ Les personnels enseignants sont majoritairement des hommes et ce déséquilibre est très marqué chez les professeurs d'université.
- ▶ L'évolution sur 7 ans ne montre malheureusement pas de changement significatif. Le plafond de verre existe (on s'en doutait) chez les biatss et les enseignants.