



Université de Franche-Comté

La CGT infos N°73

Mars 2024



cgt@univ-fcomte.fr



cgt-fercsup-ufc.bee.wf/



@CGTFERCsupUFC

La question des vacataires

Le collectif Doctorants de la FERCSUP CGT s'est récemment penché sur la question des vacataires et a écrit un quatre pages intitulé "Vacataires d'enseignement : connaître et défendre nos droits" (à retrouver [ici](#)). Les seuls vacataires qui devraient y avoir à l'université sont des professionnels qui viennent apporter leurs compétences pour des besoins très spécifiques. Aujourd'hui, c'est loin d'être le cas. Les vacataires sont avant tout une main d'œuvre généralisée, bon marché, payée sous le SMIC. C'est inacceptable. Pour les personnels concernés en premier lieu mais également eu égard à la valeur qu'on donne à nos missions. Accepterons-nous encore longtemps qu'une heure d'enseignement dans l'enseignement supérieur soit payée moins que le salaire minimum ? Rappelons également que depuis la LPR, les vacataires devraient être payés mensuellement. Dans la réalité, il y a souvent du retard qui va de quelques mois à plus d'un an. Le versement mensuel qui devrait être la norme reste donc encore, dans les faits, l'exception : les établissements persistent à maintenir le versement du salaire au service fait. Or, il serait tout à fait possible de mettre en service le versement du salaire sur déclaration du service à venir, et de réévaluer d'un mois sur l'autre les modifications éventuelles de salaire en cas de service partiellement non effectué. Il faut pour cela que ce soit une volonté politique et donc mettre les moyens humains, pour d'une part, accompagner les démarches administratives et d'autre part assurer le suivi. La CGT a donc décidé de lancer une campagne active sur le sujet, dans tous les établissements. N'hésitez pas à nous écrire, en mettant le collectif doctorant en copie (collectifdoctorant@fercsupcgt.net) pour tout problème que vous rencontrez à l'UFC.

VACATAIRES D'ENSEIGNEMENT

CONNAÎTRE *et*
DÉFENDRE
NOS *droits*

La moutarde leur monte au nez

François Rebsamen, maire de Dijon, à propos de notre futur EPE :

« Cette tentative de s'arroger le portage d'une politique de site de l'ESR en région perdue depuis plusieurs mois et doit cesser. Ce discours revient à faire prévaloir un EPE sur l'autre et constituerait alors un cas unique dans le paysage de l'enseignement supérieur en France, et représente une négation de l'existence en région du projet d'EPE Université de Bourgogne Europe. »

L'ambiance est toujours au beau fixe... Bonne nouvelle malgré tout, les crédits bloqués par le ministère pour nous punir de faire n'importe quoi ont été débloqués. Mais l'avenir est loin d'être serein. Ne faudrait-il pas couper les ponts de manière définitive avec la bureaucratie bourguignonne ? Tout en bien sûr accompagnant les collaborations scientifiques mais en les sortant du marasme ambiant. Ces jeux de pouvoir mesquins nuisent à l'Université. Il est temps d'en sortir. Le ministère s'adaptera.

Grand jeu de la QVCT

A chaque problème sa solution !

Problème

Solution

Les fins de mois sont difficiles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Atelier Hypnose
Je dois travailler tard le soir et le week-end	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Atelier Bien se nourrir à petit budget
Ma collègue n'est pas remplacée	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Augmenter les salaires*
Mon collègue vacataire n'est toujours pas payé	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Atelier Yoga du rire
J'ai des douleurs articulaires	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Embaucher du personnel*
Mon chef de service m'humilie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Atelier Sophrologie
Il règne une ambiance sexiste dans mon laboratoire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Réduire le temps de travail*
Je n'ai pas le matériel nécessaire pour travailler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Atelier Massage assis
Je n'ai pas de perspective d'évolution	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Atelier Pilates

* Solutions non abordées lors des journées "Bien être et équilibre professionnel" proposées par l'UFC dans le cadre de la QVCT.

Remarque : nous ne remettons en cause ni la qualité de ces ateliers, ni la pertinence des intervenants mais pour nous la QVCT, ce n'est pas ça. Les problèmes sont structurels et profonds et les petits pansements individuels ne les résoudront pas. C'est même assez dangereux de dépolitiser la question des conditions de travail.