



Université de Franche-Comté

## La CGT infos N°66

### Août 2023



[cgt@univ-fcomte.fr](mailto:cgt@univ-fcomte.fr)



[cgt-fercsup-ufc.bee.wf/](http://cgt-fercsup-ufc.bee.wf/)



[@CGTFERCSupUFC](https://twitter.com/CGTFERCSupUFC)

### C'est la rentrée !

On espère tout d'abord que vos vacances se sont bien passées et que vous avez pu couper complètement avec l'université. Qui dit rentrée dit nouveaux collègues, nouveaux étudiants, nouveau poste pour certains. C'est toujours un mélange d'excitation et d'appréhension. Certains y vont à reculons pendant que d'autres y vont avec enthousiasme. Il ne faut pas oublier pourquoi on est là et cela doit être une fierté. Contribuer au service public de l'enseignement et de la recherche. Dommage que certains (nos décideurs) l'oublent trop souvent, vont à contre-courant et ne nous donnent pas les (bons) moyens d'assurer ce service public (comme un peu tous les autres). C'est aussi pour ça qu'on est là, modestement. Pour défendre à notre échelle ce service public. Et plus on est nombreux, plus on aura de poids pour cela. Et si cette rentrée était celle de votre adhésion à un syndicat. La CGT par exemple ?

### Les enjeux de cette nouvelle année

Liste non exhaustive bien entendu. On peut commencer par ce vieux serpent de mer : la COMUE UBFC. Que va-t-elle devenir mais surtout que va-t-on devenir ? On mise tout sur la créativité (jusque-là foisonnante) des présidences successives pour trouver la formule la plus clownesque. Au premier abord, on en rigole, bien sûr. Mais en réalité, beaucoup de souffrance découle de tout ça. Chez les personnels de la COMUE bien sûr et pas qu'un peu. Mais aussi chez nous, entre les procédures toujours plus compliquées, les projets qui s'arrêtent pour mieux recommencer pour mieux s'arrêter. Pendant que les décideurs se recyclent dans des postes bien confortables après leur démission ou leur fin de mandat, les personnels trinquent et se demandent parfois s'ils auront un salaire à la fin du mois. Et on sent bien que le futur ne sera guère plus réjouissant.

Cette année universitaire sera la dernière complète de l'ère Woronoff. Et les campagnes des potentiels successeurs ont déjà commencé, en coulisse bien sûr. Pour l'instant, un s'est positionné : Hugues Daussy, actuel VP Recherche de notre université. Et il commence déjà à faire avec Macha Woronoff ce que Macha Woronoff faisait avec Jacques Bahi. La rupture dans la continuité ou la continuité dans la rupture. Au choix. Pour l'instant, pas d'écho d'autre candidat au trône. Affaire à suivre.

L'université est en chantier. Au sens propre. On verra cette année si les délais seront tenus et si la rentrée se fera dans de bonnes conditions. Manque de salles, manque de places de parking, ça peut coïncider. Une réflexion est aussi lancée sur la MDE et sur le bâtiment regroupant les services de santé. Une petite pensée aussi pour les hébergés des préfas à Canot. Espérons que les nouveaux bâtiments seront à la hauteur niveau isolation, aussi bien pour le froid et que pour le chaud. Car cette année, on a eu beaucoup trop froid l'hiver et beaucoup trop chaud l'été dans les bureaux.

La nouvelle carte de formation va aussi continuer à se dessiner. On est presque au bout mais les arbitrages finaux de la présidence ne sont pas encore faits.

Ah, il y a aussi les 600 ans avec une question que tout le monde doit se poser : qui paie les petits fours ?

## Et de notre côté ?

Une de nos priorités : l'augmentation des salaires. Des choses ont été enclenchées l'an dernier par la présidence concernant les Biatss avec l'instauration du CIA. Et on n'est pas satisfait. Pour deux raisons qu'on a déjà expliquées : la première, c'est que c'est une prime individuelle et donc (c'est la deuxième raison) que ça va bousiller les collectifs de travail et créer des tensions entre personnels (verticalement et horizontalement). Rappelons-nous toujours de l'épisode "Prime Covid". Ce qu'on veut et que la présidence aurait pu faire (et peut encore faire), c'est la revalorisation de la partie IFSE (partie fixe qui dépend du poste). On va pousser en ce sens. Egalement, alors que les contractuels sont de plus en plus nombreux chez les Biatss (plus de 40% contre 20% chez les enseignants), il faut revoir leurs grilles et leurs primes. On est évidemment contre l'embauche des contractuels et on préférerait largement des fonctionnaires mais le fait est qu'ils sont dans nos murs et qu'à travail égal, ils doivent avoir un salaire égal. Idem pour les enseignants contractuels d'ailleurs. Les salaires sont dérisoires pour des gens ayant un doctorat. Diplôme délivré mais non reconnu par l'université. On marche sur la tête. Il y a également le problème des ESAS (PRAG/PRCE) qui naviguent entre deux ministères et sont oubliés par les deux. Plein d'autres choses peuvent être faites pour améliorer le salaire des personnels et on exploitera chaque possibilité, tout en ayant comme ligne directrice le collectif. Il y a aussi les groupes de travail autour du temps. Les missions de chacun doivent être correctement définies et rémunérées. On part à la chasse au travail gratuit et c'est du gros gibier.

Notre premier rendez-vous un peu officiel sera l'accueil des nouveaux personnels. On sera présent donc n'hésitez pas à faire de la pub autour de vous. D'ailleurs, en parlant des nouveaux, on a entendu beaucoup de dysfonctionnements concernant la formation des néo-MCF. Contenus en décalage par rapport aux besoins des néo-MCF, formation très descendante sans trop d'espace d'échange ni retour d'expérience. Un petit manuel de survie (voir ci-dessous) aurait été plus approprié ! Ont été également rapportés des dérives inacceptables dans certaines pratiques (chantage à la non-titularisation, infantilisation des jeunes MCF) qui en disent long sur l'ambiance autour de ces formations. Une remise à plat en concertation avec les néo-MCF paraît nécessaire.

Et bien sûr, on continue à vous accompagner si besoin et on reste à votre écoute. Il ne faut surtout pas hésiter à nous contacter même si vous pensez qu'on ne peut rien faire pour vous aider. C'est parfois le cas mais tout témoignage construit notre travail CGT et c'est primordial pour nous.

## Petit manuel de survie pour les néo-MCF

Petite pub pour un document très complet qui répond à un paquet de questions que les MCF (nouveaux ou même anciens d'ailleurs) peuvent se poser. A lire et diffuser très largement. Un grand merci aux personnes qui ont rédigé tout ça. A retrouver ici :

<https://rebrand.ly/GuideNeoMCF>

## Prise en charge des abonnements de transport

Le [décret n°2023-812 du 21 août 2023](#) modifie le taux de prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail.

Les abonnements des agents publics seront désormais pris en charge à hauteur de 75 %, contre 50 % aujourd'hui, à compter du 1er septembre 2023.

Par ailleurs, depuis 2022, il est possible de cumuler un abonnement aux transports en commun avec le forfait mobilité durable, plafonné à 200 € par an.