



Université de Franche-Comté

## La CGT infos N°46

### Octobre 2021



cgt@univ-fcomte.fr



cgt-fercsup-ufc.bee.wf/



@CGTFERCsupUFC

### L'IUT BV devient l'IUT BVD

L'université de Franche-Comté crée une nouvelle formation à Dole, adossée à l'IUT Besançon-Vesoul. Première remarque, Dole n'étant ni Besançon, ni Vesoul, il va falloir penser à un nouveau nom. L'équipe com' de l'université largement renouvelée va bien trouver un petit truc sympa. Par contre, nouvelle formation dit heures à faire, étudiants à encadrer, travail administratif supplémentaire... Ça tombe bien, on s'ennuyait un peu à l'université. Bizarrie bizarre, alors que la présidence balaie chaque demande de création de poste en nous accusant de vouloir couler l'université, pour cette formation, ça n'a pas l'air de poser trop de soucis... Et ça y va franco, un PU, un MCF et un PRAG en 2022, un MCF et un PRAG en 2023 et deux nouveaux PRAG en 2024. Ajoutons à cela un technicien de laboratoire, un secrétariat de département et un technicien informatique. Plus c'est gros, plus ça passe. Bienvenue au BUT "Packaging Emballage Conditionnement" donc. A priori, ils ont trouvé le truc pour packager notre GVT, chouette nouvelle.

### L'hybridation à 2100€, la honte !

*« La crise du Covid a changé le monde de la formation, nous devons poursuivre nos efforts dans l'innovation pédagogique, tester des solutions nouvelles et alternatives. [...] Démarrer un dispositif de ce type, c'est aussi passer en mode « test and learn », c'est aussi démontrer notre capacité à innover »*

Deux de nos gros combats se retrouvent réunis dans une proposition de l'IUT BM : l'hybridation des formations et la hausse des frais d'inscription. Présentée dans un premier temps pour un public empêché (il a bon dos), cette nouvelle possibilité vise également "par extension" des étudiants étrangers ou en alternance. C'est évidemment un pas supplémentaire vers l'hybridation généralisée des formations. Il faut vraiment être naïf pour ne pas s'en rendre compte. C'est vrai, c'est rentable. 80% de distanciel, principalement asynchrone, et le tout en faisant payer un surplus de 2100€ par étudiant. Moralement, c'est assez douteux de faire payer des étudiants déjà en difficulté puisque empêchés. Et est-ce bien légal ? Pas si sûr... Mais c'est vrai, le Covid a montré tous les bienfaits de l'enseignement à distance. Euh... Ah oui, non, c'est vrai, ça ce sont les éléments de langage des pourfendeurs de nos services publics, oups.

Réfléchir à des solutions alternatives pour améliorer les conditions d'étude de certains étudiants, bien sûr. Mais cela doit provenir d'une réflexion commune, en associant le Sup FC. Et surtout, cela doit se faire sans hausse des frais d'inscription et en privilégiant au maximum l'inclusivité.

### Vos droits !

Via le SCASC, il y a un paquet d'aides financières auxquelles vous pouvez postuler et elles semblent encore peu connues. On peut citer celles aux loisirs et séjours pour les enfants, celles aux frais des études supérieures pour les enfants, l'aide à l'installation et au départ à la retraite. Il y a également les coupons culturels. Allez faire un tour sur l'intranet (ok, il ne donne pas envie mais bon...) dans la rubrique SCASC pour avoir les renseignements complémentaires.

Autre droit, à partir de janvier 2022, vous pourrez bénéficier de 15€ remboursés tous les mois sur votre complémentaire santé. Une FAQ, un modèle de demande de remboursement et un modèle d'attestation sont disponibles sur le site de la DGAFP, ici. Il serait intéressant que l'université communique la procédure interne...

## Groupes de travail à l'UFC

Plusieurs groupes de travail ont été mis en place à l'université. On peut citer ceux sur le télétravail, sur les enseignants contractuels, ou sur la charte des temps.

La CGT y participe et pour nous c'est l'occasion de porter au mieux votre parole. Donc si vous avez des choses à dire sur ces thématiques, n'hésitez pas à nous en faire part. Vos remontées précieuses nourrissent nos réflexions et nous espérons, sûrement naïvement, qu'elles puissent infléchir la politique de notre gouvernance.

Et notre positionnement n'est pas toujours évident. Prenons le télétravail par exemple. On sent que c'est un souhait de beaucoup d'entre vous et cela nous interroge sur ce que cela traduit. Mal-être au travail ? On préférerait travailler sur la source de celui-ci. Distance travail-domicile trop élevée ? On préférerait voir si on peut la diminuer en profitant du caractère multi-sites de notre université. Etc, etc. En clair, nous ne sommes pas opposés au télétravail mais on aimerait éviter de passer à côté de quelque chose de plus inquiétant. Bref dites-nous.

On se pose également la question de ce qui va sortir de ces groupes de travail. On n'exclut pas l'idée que ce soit une façon de travestir une pseudo-consultation pour faire passer des décisions déjà prises. Si on prend le groupe de travail sur les enseignants contractuels, certaines décisions sont entérinées sans qu'on en ait parlé. Les PAST sont globalement supprimés pour devenir des EVA (enseignants vacataires associés). D'un coût de 27000€, on passe à un coût oscillant autour de 7000€. Forcément, quand on paie ses enseignants sous le SMIC, on fait des économies...

Voilà, on vous tiendra au courant bien sûr.

### LPR : analyse de la CGT



Un syndicat, c'est une section locale (nous !) mais c'est aussi une union nationale et elle bosse bien. Un gros travail a été fait pour passer en revue la LPR. Vous pouvez le retrouver en cliquant sur l'image ci-dessus. Il est très complet et passe en revue les textes sortis et à sortir. Les premiers éléments sont très inquiétants. Nos statuts sont détricotés et l'administration locale voit ses pouvoirs renforcés. Vu ce qu'ils en font habituellement et vu les petits arrangements qu'on connaît tous, ce n'est pas bon signe, vraiment pas...

### Les STAPS se mobilisent...

Après le 21 septembre, une deuxième journée de mobilisation nationale a eu lieu le 13 octobre. A Besançon, 150 étudiants ont manifesté de la Bouloie jusqu'au rectorat. Quelques enseignants étaient également de la partie. Nationalement, une délégation a été reçue par le ministère. Affaire à suivre donc.

### ... Et les CROUS aussi

Le lundi 11 octobre, et les personnels et étudiants qui ont l'habitude de manger au RU s'en sont vite aperçus, les personnels du CROUS étaient en grève. Cette grève locale, appelée par une intersyndicale CGT, FSU, SUD, UNSA et SNPTES rejoint un mouvement national pour dénoncer les conditions de travail, réclamer la pérennisation des postes et l'embauche de nouveaux personnels pour faire face à l'afflux d'étudiants. Et au vu des files de plus en plus grandes, on ne peut que soutenir leurs revendications.