



Université de Franche-Comté

# La CGT infos N°27

## Mars 2020

  
cgt@univ-fcomte.fr

  
cgt-fercsup-ufc.frama.site/

  
@CGTFERCSupUFC

Sensation bizarre de quitter son bureau, ses collègues, ses étudiants, sans savoir quand nous allons les retrouver. Sensation bizarre également de se lever le matin sans trop savoir quoi faire, ni ce qu'on attend réellement de nous. Oui, vraiment, étrange atmosphère. Face à cette situation inédite, la priorité doit évidemment être la santé de toutes et tous. Santé de celles et ceux qui vont devoir aller travailler dans le cadre du PCA (Plan de Continuité d'Activité), santé de celles et ceux à la santé déjà fragile mais également santé des personnels qui vont se retrouver coupés du monde, parfois seuls et qui doivent faire l'objet d'une attention toute particulière. Soyons solidaires, soucieux des uns des autres, conscients de nos devoirs et respectueux de nos droits. Cela vaut pour tout le monde d'ailleurs. Le CHSCT de l'université devrait être largement consulté en pareilles circonstances et pour l'instant, la communication est, comment dire, sporadique...

## Gardons le lien

En cette période de confinement, les conditions de travail de chacun vont se trouver bouleversées. Certains devront jongler entre télétravail et vie familiale et certains vont se retrouver isolés par cette situation. Avec l'intersyndicale CGT-FSU-SUD, nous allons essayer de casser au maximum cet isolement, par distance évidemment, ce qui n'est pas très facile. Alors nous continuerons de vous informer bien sûr, mais nous allons essayer d'autres petites choses : humour, jeux, défis, bons plans... Alors soyez vigilants à nos envois, ce confinement ne doit pas rimer avec ennui. N'hésitez pas à interagir avec nous et n'hésitez pas non plus à le faire de vous même, avec vos collègues proches ou moins proches d'ailleurs, ne nous oublions pas, nous qui partageons en situation normale les mêmes bureaux et salles de convivialité. Et si c'est vraiment cela ne va pas, le service médico-psycho-social de l'université est disponible au 03 81 66 69 90 ou par mail [jennifer.bontent@univ-fcomte.fr](mailto:jennifer.bontent@univ-fcomte.fr).

## La continuité pédagogique, à tout prix ?

La continuité pédagogique, oui, pourquoi pas. Encore que. Continuité de la transmission des connaissances, oui, bien sûr, en l'adaptant à la situation et en faisant confiance aux enseignants pour la mener. Continuité de l'évaluation, non, bien sûr que non.

Et surtout, la continuité pédagogique ne doit pas se faire au prix de la santé des personnels, par exemple, comme lorsque des agents d'entretien, sans masque, sont obligés de passer derrière un enseignant pour que celui-ci puisse enregistrer une vidéo...

Pour aller plus loin, trois textes.

- La position de l'intersyndicale CGT-FSU-SUD de l'UFC :

<https://frama.link/g6YtkXz>

- Continuité ou rupture pédagogique? par Pascal Maillard :

<https://frama.link/SZRyNmLH>

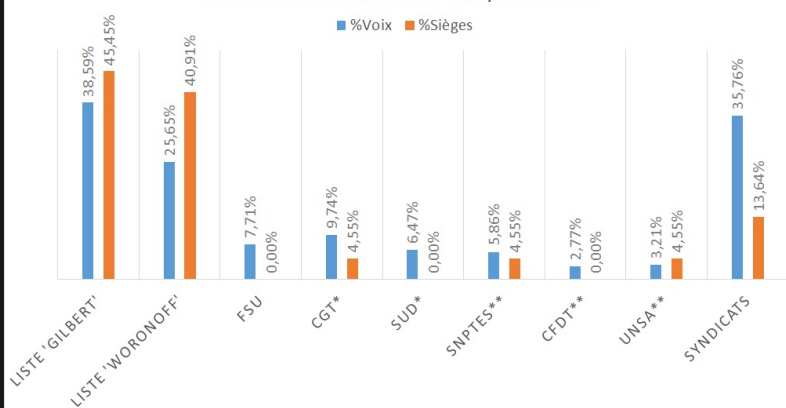
- Bons baisers de Marseille par Christelle Rabier

<https://academia.hypotheses.org/21189>

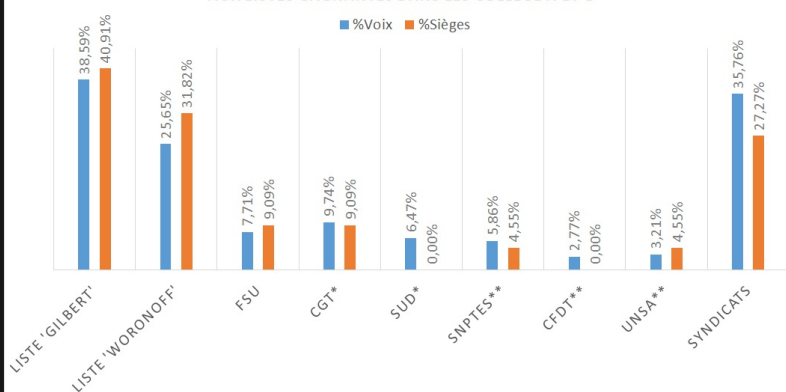


# Retour sur les élections

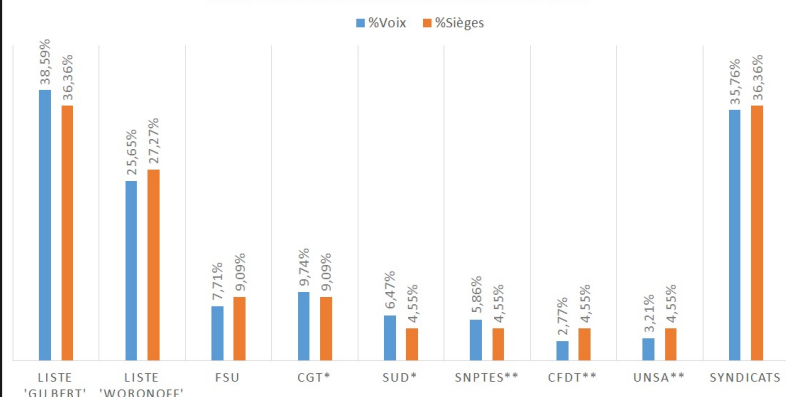
ELECTIONS UFC : COMPARATIF VOIX/SIÈGES AU CA



ELECTIONS UFC : COMPARATIF VOIX/SIÈGES AU CA SANS LA BARRIÈRE DES 10% NI LA PRIME DE 2 SIÈGES AUX LISTES GAGNANTES DANS LES COLLÈGES A ET B



ELECTIONS UFC : COMPARATIF VOIX/SIÈGES AU CA A LA PROPORTIONNELLE TOUT COLLEGE CONFONDU



\* listes non présentes dans le collège A

\*\* listes présentes uniquement dans le collège BIATSS

## Remarques sur le CA

- 1) Les listes 'Gilbert' remportent l'élection avec 39% des voix.
- 2) Les listes 'Woronoff' ne représentent que 26% des voix mais prennent 41% des sièges.
- 3) Plusieurs syndicats n'ont aucun siège même avec un pourcentage de voix non négligeable.
- 4) Les syndicats sont sous-représentés avec seulement 3 sièges sur 22 (tous dans le collège BIATSS) alors même qu'ils ont obtenu plus d'un tiers des voix.
- 5) Le collège A est sur-représenté car il y a un élu A pour 34,5 rangs A, un élu B pour 129,8 rangs B et un élu BIATSS pour 191,5 BIATSS.
- 6) Sans la règle qui stipule que les listes sous 10% ne participent pas à la répartition des sièges dans les collèges A et B, le SNESUP (FSU) gagne un siège en A et en B et la CGT un siège en B.
- 7) Le bonus de 2 sièges attribué aux listes gagnantes n'a pas grande influence ici.
- 8) En attribuant les sièges à la proportionnelle, sans distinction de collège, les syndicats auraient 8 sièges, les listes 'Gilbert' 8 sièges, et les listes 'Woronoff' 6 sièges.

Merci !

Malgré tout, merci à toutes et tous de nous avoir accordé votre confiance malgré la très forte présidentialisation de la campagne. Sur le scrutin relatif au conseil d'administration, vous nous avez placés 1ère organisation syndicale dans le collège B ainsi que dans le collège BIATSS (à égalité avec le SNPTES). Vos voix nous permettent de conserver notre siège au conseil d'administration. Bien qu'elle se sentira bien seule, accompagnée tout de même d'un étudiant élu sur la liste CGT/ASDE, elle fera de son mieux et vous pourrez compter sur elle ! Vos voix nous ont permis également d'avoir un élu dans le collège E de la commission recherche. Alors merci encore. Le combat continue, dans les conseils, mais aussi et surtout en dehors.

Et maintenant...

28 membres du CA sur 36 sont maintenant élus (8 A, 8 B, 6 BIATSS, 6 étudiants). Manquent 8 personnalités extérieures dont trois sont désignées directement par la région, l'agglomération et le CNRS et les autres sont désignées par ces derniers et les membres élus après appel à candidatures. Ces 36 membres vont alors élire le futur président ou la future présidente. Enfin, tout cela est au conditionnel car un projet de loi prévoit de repousser les mandats en cours, crise sanitaire oblige. A suivre.